



## **Plan mot kränkandebehandling för Svalöfs gymnasium, gymnasiesärskolan samt vuxenutbildningen 2022-2023**

Mobbning, trakasserier eller annan kränkande behandling skall inte förekomma på Svalöfs gymnasium. I de fall sådan kränkande behandling ändå förekommer i skolan, är det skolans ansvar att se till att denna upphör. Rasism, främlingsfientlighet eller diskriminering p.g.a. kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning eller funktionshinder skall inte förekomma på Svalöfs gymnasium. I de fall rasism, främlingsfientlighet eller diskriminering ändå förekommer i skolan, är det skolans ansvar att se till att detta upphör.

### **Vad säger lagen?**

Skollagen (2010:800)1 kap 5 § säger att utbildningen "skall utformas i överensstämmelse med de demokratiska värderingar och de mänskliga rättigheter som människolivets okränkbarhet, individens frihet och integritet, alla människors lika värde, jämställdhet samt solidaritet mellan människor."

6 kap motverkar kränkande behandling. Kapitlet innehåller diskriminering, tvingande bestämmelser, ansvar, aktiva åtgärder, målinriktat arbete, plan mot kränkande behandling.

### **Förebyggande arbete**

Att skolans verksamhet utformas på ett sätt som främjar goda relationer och sociala miljöer är det viktigaste förebyggande arbetet mot mobbning, trakasserier, kränkande behandling, rasism, främlingsfientlighet samt diskriminering.

Svalöfs gymnasiums värdegrundsarbete innefattar ALLA personer som ingår i skolan (pedagoger, annan personal och elever). Arbetet består i att tydliggöra den värdegrund som ingår i skolans demokratiska uppdrag och att få ett gemensamt förhållningssätt gällande respekt, solidaritet och tolerans.

Detta arbete kommer att fortgå med uppföljningar och externa föreläsare. Tankesätt skall finnas med såväl på organisationsnivå som i det dagliga arbetet på skolan.

Återkommande diskussioner om etik, moral, människors värde, jämställdhet mellan könen, relationer och demokratins grunder genomförs i alla tänkbara sammanhang så snart denna typ av frågor dyker upp. Dessa diskussioner sker naturligtvis även i personliga samtal mellan elever och personal.

### **En trygg skola är en bra skola**

Elever har tillsammans och i samråd med klasskamrater konkretiserat platser där det kan förekomma kränkande händelser och utsatthet för personer.

Dessa är följande:

- Torget, speciellt under lunchrasterna om det är mycket folk
- Cafeterian Söderhus, Västerhus mycket elever, trångt när alla har rast samtidigt
- Platsen vid fotbollsplanen vid Söderhus där det är samling under rasterna
- Trappavsatsen utåt Fridhems folkhögskola där personer samlas och röker (ej tillåten rökplats)

Skolrådet skall tillsammans och i samråd med personalen hjälpa till att förebygga negativa attityder och jargong etc. som kan förekomma i elevgrupperna. Likaså skall personalen kontinuerligt diskutera den gemensamma överenskommelsen som finns kring skolans värdegrund.

Vuxnas närvaro i skolans gemensamma utrymmen är en viktig del i arbetet att förebygga och upptäcka mobbning, trakasserier, kränkande behandling, rasism, främlingsfientlighet och annan diskriminering.

ALLA I SKOLAN är viktiga i det förebyggande arbetet.

Likabehandlingsansvarig på Svalöfs gymnasium är rektor Lena Hansson. På Svalöfs gymnasium har rektor delegerat ansvaret att utreda trakasserier och annan kränkande behandling till skolans kurator Anders Christensson, tel. 0721-787119, anders.christensson@svalov.se

#### **Följande förebyggande åtgärder utförs varje läsår:**

- Skriftlig och muntlig information ges till elever, personal och föräldrar beträffande
- skolans rutiner, riktlinjer och vem man kan vända sig till vid mobbning, trakasserier och annan kränkande särbehandling.
- Samtliga gymnasieelever startar med introduktion då bl.a. värdegrundsfrågor diskuteras
- Skolans personal har kontinuerlig utbildning av skolans förstelärare för att jobba med värdegrundsfrågor

#### **När elev känner sig mobbad, trakasserad eller på annat sätt kränkt av annan elev:**

1. Likabehandlingsansvarig kontaktas
2. En KIA-anmälan upprättas av den personal som tagit emot informationen
3. Likabehandlingsansvarig ser till att den påstådda mobbningen, trakasserier eller den kränkande behandlingen utreds, mentor informeras skyndsamt. Vårdnadshavarna till omyndiga elever skall omedelbart kontaktas av mentor
4. Likabehandlingsansvarig beslutar om ev. åtgärd
5. Uppföljning av ev. åtgärder skall ske snarast möjligt
6. Likabehandlingsansvarig ser till att dokumentation sker fortlöpande
7. Anmälan diarieförs

**När elev känner sig trakasserad eller på annat sätt kränkt av personal är det verksamhetschef/rector som hanterar ärendet**

1. Verksamhetschef/Rektor kontaktar uppgiftslämnaren och den/de utsatta för insamling av information. Om mobbning eller annan kränkande behandling konstateras, kontaktar mentorn vårdnadshavarna till omyndiga elever
2. En KIA-anmälan upprättas av den personal som tagit emot informationen.
3. Enskilda samtal hålls av Verksamhetschef/Rektor med den eller de i personalen som anmälts
4. Enskilda uppföljningssamtal hålls med de inblandade efter ca en vecka. Tiden kan variera beroende på hur situationen sett ut och hur samtalen med de inblandade har utfallit.
5. Om överenskomna åtgärder inte följts eller inte gett önskat resultat tar Verksamhetschef/Rektor efter uppföljningssamtalen beslut om fortsatta åtgärder
6. Arbetet dokumenteras fortlöpande av Verksamhetschef/Rektor
7. Anmälan diarieförs

### **Uppföljning/utvärdering**

Uppföljning och utvärdering av det gångna årets arbete enligt denna plan utförs av Elevhälsan vid läsårets slut. Likabehandlingsplanen uppdateras en gång per läsår.

Svalöv den 2022-05-08