



SVALÖVS KOMMUN

Kommunstyrelsens personalutskott

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-06-04

Sida
1(9)

Plats och tid	Kommunhuset, Svalöv, kl 13.30 – 15.10
Beslutande	Fredrik Jönsson (C), ordf Ingrid Ekström (SD), tjug ers för Teddy Nilsson (SD), vice ordf Jan Zielinski (S) Angelie Fröjd (M) Kim Hellström (SD), §§ 33 – 36 Wioletta Kopanska Larsson (SD), tjug ers för Kim Hellström, § 37
Ej tjänstgörande ersättare	Eva Inhammar (C) Stefan Pettersson (M) Wioletta Kopanska Larsson (SD), §§ 33 - 36
Övriga deltagare	Stefan Larsson, kommunchef Cathrin Mårtenson, stf HR-chef Michael Andersson, administrativ chef, §§ 33, 35 – 37 Madeleine Moberg, vård- och omsorgschef, § 35 a) Marlene Andersson, enhetschef, § 35 a) Lotta Treble-Read, medicinskt ansvarig sjuksköterska, § 35 a)

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

**Kommunstyrelsens
personalutskott**

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2019-06-04

Sida
2(9)

Utses att justera	Angelie Fröjd (M)
Justeringens tid och plats	2019-06-05 kl 11.00, Kommunledningskontoret
Justerade paragrafer	§§ 33 – 37
Sekreterare	Michael Andersson, §§ 33, 35 – 37 Stefan Larsson, § 34
Ordförande	Fredrik Jönsson (C)
Justerare	Angelie Fröjd (M)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott
Sammanträdesdatum	2019-06-04
Anslaget under tiden	Anslå – Ta ner
Förvaringsplats för protokollet	Kommunledningskontoret
Underskrift	Michael Andersson

Justerare

Utdragsbestyrkande



SVALÖVS KOMMUN

§ 33 Beslutad ärendelista

§ 34	Utredning förtroendevalds ersättning.....	4
§ 35	Förvaltningen informerar	5
§ 36	Rekrytering ekonomichef.....	6
§ 37	Lokal lönebildning 2020 och framåt	9

Justerare

Utdragsbestyrkande



Dnr 252-2018

§ 34 Utredning förtroendevalds ersättning

Personalutskottets beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar till förvaltningen att göra en polisanmälan mot Olof Röstin avseende de omständigheter som framkommit i utredningen från Hellström Law.
2. Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar också till förvaltningen att ta fram ett underlag för att kunna rikta ett eventuellt ersättningsanspråk mot Olof Röstin för de skador han har åsamkat kommunen.

Sammanfattning av ärendet

Uppgifter har framkommit om att kommunstyrelsens förste vice ordförande Olof Röstin kan ha tagit ut ersättning för förlorad arbetsinkomst, körersättning m m på ett icke reglementsenligt sätt.

Personalutskottet fattade 2018-10-10, § 45, följande beslut: 1) Förvaltningen uppdras att göra en fördjupad utredning kring Olof Röstin utifrån de uppgifter som framkommit i revisionsrapporten med hjälp av juridisk sakkunnig.

Nu föreligger en rapport från advokat Johan Karlman, Hellström Law.

Beslutsunderlag

Muntlig föredragning

Rapportering från Hellström Law

Personalutskottets protokoll 2019-05-07, § 32

Personalutskottets protokoll 2019-03-28, § 18

Personalutskottets protokoll 2019-02-19, 11

Personalutskottets protokoll 2018-10-10, § 45

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C), Jan Zielinski (S), Angelie Fröjd (M), Kim Hellström (SD) och Ingrid Ekström (SD): 1) Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar till förvaltningen att göra en polisanmälan mot Olof Röstin avseende de omständigheter som framkommit i utredningen från Hellström Law. 2) Kommunstyrelsens personalutskott uppdrar också till förvaltningen att ta fram ett underlag för att kunna rikta ett eventuellt ersättningsanspråk mot Olof Röstin för de skador han har åsamkat kommunen.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att utskottet antar dem.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare	Utdragsbestyrkande



Dnr -

§ 35 Förvaltningen informerar

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.
2. Förvaltningen uppdras att snarast informera om situationen inom vård och omsorg vad avser sjuksköterskor.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen informerar om nedanstående punkter:

- a) Vård- och omsorgschef Madeleine Moberg, enhetschef Marlene Andersson och medicinskt ansvarig sjuksköterska Lotta Treble-Read informerar om situationen inom sjuksköterskegruppen.
- b) Kommunchef Stefan Larsson informerar om rekrytering av tf ekonomichef Kenneth Jönsson.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 125-2019

§ 36 Rekrytering ekonomichef

Personalutskottets beslut

1. Kommunstyrelsens personalutskott antar Recruitment International AB, org.nr 556509-7945, som rekryteringsföretag för ekonomichefstjänsten.
2. Kommunchef Stefan Larsson uppdras att teckna avtal med Recruitment International AB, orgnr. 556509-7945, enligt anbud.
3. Förvaltningen uppdras att i samråd med Recruitment International AB fastställa annonseringskanaler till en kostnad om högst 30 000 kronor.
4. Tidplan för rekryteringsprocessen fastställs enligt följande:

juni - juli	Annonsering och sök efter kandidater
juli - augusti	Rekryteringsfirman genomför testning och första urval i samråd med förvaltningen
27 – 28 augusti	De 3-4 kandidater vars profil tydligast uppfyller kravprofilen intervjuas av personalutskottet, centrala ledningsgruppen och fackliga representanter
2 - 6 september	Slutlig validering och referenstagning
10 september	Extrainsatt personalutskott för fastställande av huvudkandidat för förslag till beslut i kommunstyrelsen
16 september	Beslut i kommunstyrelsen

5. För att fastställa huvudkandidat för ekonomichefstjänsten genomför personalutskottet ett extrainsatt sammanträde den 10 september.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen fattade 2019-04-29, § 98, följande beslut: 1) Kommunstyrelsens personalutskott uppdras att omedelbart påbörja en rekryteringsprocess av en ny ekonomichef. I uppdraget ingår att anlita ett rekryteringsföretag, fastställa kravprofil samt så fort möjligt föreslå kandidat för kommunstyrelsen. 2) Kommunstyrelsen bemyndigar personalutskottet att tillförordna en ekonomichef under rekryteringsprocessen, dock längst intill den 31 mars 2020.

Kommunstyrelsen har uppdragit till personalutskottet att påbörja rekryteringsprocess av ny ekonomichef.

Första steget i rekryteringsprocessen är att fastställa kravprofil och upphandlingskriterier. Tilldelningsbeslut avseende rekryteringsfirma föreslås ske i samband med utskottets ordinarie sammanträde i juni.

Personalutskottet fattade 2019-05-07, § 28, följande beslut: 1) Kommunstyrelsens personalutskott fastställer kravprofil i enlighet med

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



reviderad bilaga 1 till tjänsteskrivelsen. 2) Kommunstyrelsens personalutskott beslutar om att följande upphandlingskriterier och viktning skall gälla vid upphandling av rekryteringsfirma;

- Utforma annonser och söka kandidater 10 %
- Urval och intervjuer 20 %
- Validerade urvalsinstrument 15 %
- Referenstagning och återkoppling 15 %
- Presentation av kandidater 10 %
- Pris 30 %

Förvaltningen har verkställt personalutskottets beslut och inhämtat anbud från fyra rekryteringsföretag. Vid utvärderingen av de fastställda kriterierna har ett anbud strukits då inte samtliga kriterier besvarats.

I de priser som angivits i anbuden ingår annonsering via leverantörernas egna hemsidor. Kostnad för ytterligare annonsering, som tidningsannonser och riktade annonspaket på sociala medier, tillkommer och kan förväntas uppgå till högst 30 000 kronor.

Två av leverantörerna lämnar garantitid på rekryteringen med 6 – 12 månader, dvs att leverantören åtar sig att göra om rekryteringen utan kostnad om kandidaten som anställs inte skulle fungera i uppdraget. Detta har beaktats i viktningen av de angivna priserna i anbuden.

Utvärdering och viktning av anbuden visar att Recruitment International AB org.nr. 556509-7945 är den leverantör som erhållit högst poäng.

Tidplan för rekryteringsprocessen bör fastställas och föreslås enligt följande:

juni - juli	Annonsering och sök efter kandidater.
juli - augusti	Rekryteringsfirman genomför testning och första urval i samråd med förvaltningen.
27 – 28 augusti	De 3-4 kandidater vars profil tydligast uppfyller kravprofilen intervjuas av personalutskottet, centrala ledningsgruppen och fackliga representanter.
2 - 6 september	Slutlig validering och referenstagning.
10 september	Extrainsatt personalutskott för fastställande av huvudkandidat för förslag till beslut i kommunstyrelsen.
16 september	Beslut i kommunstyrelsen.

Utifrån viktningen av inkomna anbud föreslås att Recruitment International AB anlitas som rekryteringsföretag för ekonomichefstjänsten.

Vidare föreslås att kommunchef Stefan Larsson uppdras att teckna avtal med Recruitment International AB för uppdraget, samt att förvaltningen i samråd

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



med vald leverantör fastställer annonseringskanaler till en kostnad om högst 30 000 kronor.

För att möjliggöra beslut om ny economichef vid kommunstyrelsens sammanträde den 16 september föreslås att ovan angiven tidplan följs. Detta medför ett behov av ett extrainsatt sammanträde för personalutskottet den 10 september.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2019-06-03
Personalutskottets protokoll 2019-05-07, § 28
Tjänsteskrivelse, daterad 2019-05-06
Kommunstyrelsens protokoll 2019-04-29, § 98

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C), Jan Zielinski (S), Angelie Fröjd (M) och Kim Hellström (SD): 1) Kommunstyrelsens personalutskott antar Recruitment International AB, org.nr 556509-7945, som rekryteringsföretag för economichefstjänsten. 2) Kommunchef Stefan Larsson uppdras att teckna avtal med Recruitment International AB, orgnr. 556509-7945, enligt anbud. 3) Förvaltningen uppdras att i samråd med Recruitment International AB fastställa annonseringskanaler till en kostnad om högst 30 000 kronor. 4) Tidplan för rekryteringsprocessen fastställs enligt följande:

juni - juli	Annonsering och sök efter kandidater
juli - augusti	Rekryteringsfirman genomför testning och första urval i samråd med förvaltningen
27 – 28 augusti	De 3-4 kandidater vars profil tydligast uppfyller kravprofilen intervjuas av personalutskottet, centrala ledningsgruppen och fackliga representanter
2 - 6 september	Slutlig validering och referenstagning
10 september	Extrainsatt personalutskott för fastställande av huvudkandidat för förslag till beslut i kommunstyrelsen
16 september	Beslut i kommunstyrelsen

5) För att fastställa huvudkandidat för economichefstjänsten genomför personalutskottet ett extrainsatt sammanträde den 10 september.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på egna m fl yrkanden, och finner att utskottet antar dem.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)

Justerare				Utdragsbestyrkande
-----------	--	--	--	--------------------



Dnr 171-2019

§ 37 Lokal lönebildning 2020 och framåt

Personalutskottets beslut

1. Informationen noteras.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen har upprättat en promemoria, daterad 2019-06-01, ang lokal lönebildning 2020.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, daterad 2019-06-01

Förslag till beslut på sammanträdet

Fredrik Jönsson (C), Angelie Fröjd (M), Jan Zielinski (S) och Ingrid Ekström (SD): Informationen noteras.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på eget m fl yrkande, och finner att utskottet antar det.

Protokollet ska skickas till:
Kommunförvaltningen (SNLN, CHM)